

## ABSTRAK

Yusuf Riadi, 2020, *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Jurusan Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing: Fatati Nuryana, M. Si.

**Kata Kunci :** *Motivasi, Kinerja Karyawan*

Bank merupakan tempat atau badan usaha yang dioperasikan oleh nasabah bank untuk memenuhi kepentingan bersama dalam bidang ekonomi rakyat. Nilai-nilai bank juga mulia seperti keadilan, kebersamaan, kekeluargaan, dan kesejahteraan bersama. Setiap organisasi berkepentingan terhadap kinerja terbaik yang mampu dihasilkan oleh rangkaian sistem yang berlaku dalam organisasi tersebut. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor kunci untuk mendapatkan kinerja terbaik, karena selain menangani masalah ketrampilan dan keahlian, manajemen SDM juga berkewajiban membangun perilaku kondusif karyawan untuk mendapatkan kinerja terbaik. Dalam penelitian ini terdapat tiga rumusan masalah. *Pertama*, Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan?. *Kedua*, Seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan?

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, yang berjumlah 70. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan cara sampling atau sampel jenuh. Atau sampel dapat didefinisikan sebagai anggota populasi yang dipilih dengan menggunakan prosedur tertentu sehingga diharapkan dapat mewakili populasi. Setelah dilakukan penelitian ditemukan hasil yaitu: *Pertama*, Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri bernilai positif sebesar 0,783 dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 20,921 > 1,9955$ . *Kedua*, Pengaruh sebesar hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) pada kolom R Square sebesar 0,864, artinya bahwa pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan adalah sebesar 86,4%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 86,4\% = 13,6\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diperhitungkan dalam analisis penelitian ini.