

ABSTRAK

Sukma Hardianti, 2020, *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Kantor Pusat Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Dr. Sri Handayani, MM.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan*

Lingkungan pekerjaan yang baik tentunya akan berpengaruh terhadap perusahaan baik dari segi karyawan maupun profitabilitas yang akan dihasilkan perusahaan tersebut karena lingkungan kerja dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan. Meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan yang melaksanakan proses produksi tersebut. Begitu juga dengan stres kerja, Stres merupakan kondisi ketegangan yang berpengaruh terhadap emosi, jalan pikiran dan kondisi fisik seseorang. Stres yang tidak diatasi dengan baik biasanya berakibat pada ketidakmampuan seseorang berinteraksi secara positif dengan lingkungannya, baik dalam arti lingkungan pekerjaan maupun di luarnya, sedangkan perkembangan dan kemajuan perusahaan dapat dilihat dari kinerja karyawannya. Lingkungan kerja dan tingkat stres yang dihadapi akan mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisisadakah pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Kantor Pusat Pamekasan. Variabel penelitian ini meliputi Lingkungan Kerja (X_1), Stres kerja (X_2), sebagai variabel-variabel yang mempengaruhi dan Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel yang dipengaruhi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 70 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis regresi $Y = (-1,038) + (-0,068) X_1 + 0,093 X_2$. Koefisien determinasi sebesar 92,4%. Hal ini menunjukkan sebesar 92,4% lingkungan kerja dan stres kerja, sedangkan sisanya 7,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F yang didapat dalam penelitian ini adalah F_{hitung} sebesar 405,492 sedangkan F_{tabel} 3,134 ($F_{hitung} > F_{tabel}$). Artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Y).